



Общество с ограниченной ответственностью
«Байkitская нефтегазоразведочная экспедиция»

ВЕСТНИК БНГРЭ

РАБОТАЕМ НА БЛАГО СТРАНЫ И КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Дорогие женщины!

Поздравляем вас с замечательным весенним праздником – Днем 8 Марта!

Вы наполняете наш мир красотой и жизненной энергией. Мы искренне благодарны вам за доброту и отзывчивость, умение дарить внимание и заботу своим близким, друзьям и коллегам.

Своим трудом вы добиваетесь больших успехов, вносите весомый вклад в развитие Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции, подаете пример профессионализма, целеустремленности и преданности делу. Во многом благодаря вам предприятие динамично развивается и повышает эффективность своей работы.

Мы дорожим вами, ценим ваши таланты и инициативы, активное участие во всех сферах жизни экспедиции. Ваша поддержка помогает нам быть сильнее, вдохновляет на новые свершения.

Пусть этот праздник запомнится вам приятными сюрпризами, цветами и улыбками, а наступившая весна исполнит все ваши мечты, принесет тепло и радость!

От всей души желаем вам счастья, крепкого здоровья, благополучия и новых успехов!

Мужчины ООО «БНГРЭ»



◆ ЛЮДИ ДЕЛА

ЖЕНСКИЙ ПОДХОД К ОТВЕТСТВЕННОМУ ДЕЛУ

Работу на буровом предприятии принято считать мужской. Однако женщины Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции уже давно доказали, что профессионализм и успех не зависят от пола. Главная ценность сотрудника заключается в знаниях, опыте и умении эффективно применять их на практике.

В нефтегазовой отрасли почти не осталось профессий, которые не освоили представительницы прекрасного пола. Сегодня они успешно трудятся в геологоразведке, на нефтепромыслах и перерабатывающих заводах. В коллективе ООО «БНГРЭ» женщин пока немного, но каждая из них играет важную роль в жизни предприятия. При этом они находят время для учебы, отдыха и творчества, заботы о семье и доме. Накануне праздника 8 Марта «Вестник БНГРЭ» рассказывает о двух замечательных женщинах, связавших свою трудовую биографию с экспедицией.



Главный специалист Службы по вышкостроению и обустройству месторождений Антонина Маркович всегда приходит на работу с улыбкой, заряжая коллег позитивной энергией. Она выросла в семье сотрудников лесничества и с детства любила наблюдать, как на просторах тайги возводятся буровые вышки. Родители Антонины помогали нефтяникам строить производственные площадки, и это одна из причин, определивших ее профессиональный выбор.

Свой трудовой путь в нефтегазовой отрасли Антонина начала в 2011 году. Освоила все тонкости работы

в области транспортной логистики, обустройства буровых площадок, экологии и промышленной безопасности. Стала опытным специалистом в таком непростом деле как ликвидация нефтеразливов и рекультивация нарушенных земель.

– *Осталось только попробовать себя в бурении, – смеется Антонина. – Мне интересны все сферы деятельности экспедиции, и я стремлюсь узнать о них как можно больше. Каждое направление, будь то строительство скважин, их ремонт и другие виды сервисных услуг, требует особого подхода и компетенций. Поэтому я люблю учиться, постоянно расширять свой профессиональный кругозор.*

В ООО «БНГРЭ» Антонина пришла в 2021 году. Имея за плечами большой опыт работы, она быстро адаптировалась к новым условиям и сегодня выполняет широкий круг задач, связанных с развитием инфраструктуры месторождений. В сфере ответственности Антонины входят подготовка и обеспечение исполнения договоров с подрядчиками, осуществляющими демонтаж, перевозку и монтаж буровых установок.

– *Работа ответственная, требует четкого соблюдения проектной документации. Но когда она выполнена, получаю удовлетворение от того, что сделала все как надо, – говорит Антонина. – Коллектив у нас по большей части мужской, но и женщины в нем занимают важные позиции. В отличие от сильного пола у женщин более развита интуиция, внимание к деталям, умение находить компромиссы. Поэтому мы дополняем друг друга и вместе добиваемся лучших результатов.*

Свой богатый потенциал Антонина успешно реализует не только в рабочем офисе, но и дома. Она шьет, делает украшения из эпоксидной смолы, готовит необычные блюда и по праздникам угощает коллег. Наиболее ярко ее талант раскрылся в литературном творчестве. Приключенческая повесть «Алмазы Таимбы»,

написанная в соавторстве с Сергеем Мильшиным, покорила читателей захватывающей сюжетной линией, яркими персонажами и глубокими размышлениями о дружбе, верности и стойкости духа.



Ведущий специалист по складскому учету Татьяна Литвинцева трудится в Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции с 2013 года. И как считают ее коллеги, Татьяна Анатольевна не только отличный сотрудник, но и душа коллектива.

– *Конечно, женщинам на вахте бывает сложнее, чем мужчинам. Однако для меня минусов в такой работе нет. Если занимаешься тем, что тебе действительно нравится, то любые трудности преодолит, – отмечает Татьяна. – Поначалу было непривычно работать в мужском коллективе, но я к этому привыкла. Мои коллеги – настоящие профессионалы, готовые подставить плечо в любой ситуации. Работать в такой команде – одно удовольствие!*

На вахте Татьяна выступает связующим звеном между офисными и полевыми работниками в процессе снабжения производственных объектов необходимыми ресурсами. В ее компетенцию входят контроль за приемкой и выдачей товарно-материаль-

ных ценностей (ТМЦ), инвентаризация и формирование отчетности. Татьяна лучше всех знает товарную номенклатуру и всегда подскажет, где хранятся нужные детали, материалы и оборудование. Во многом благодаря ее знаниям и опыту логистические операции выполняются строго по графику.

С развитием новых направлений деятельности список востребованных ООО «БНГРЭ» ресурсов значительно расширился. В первую очередь это относится к технике и буровому инструменту, которые постоянно обновляются. Строительство новой базы производственного обеспечения позволило увеличить количество ангаров для хранения ТМЦ с двух до четырех.

– *Система складской логистики непрерывно совершенствуется. По мере расширения площадей создаются новые локации, где размещаются буровое оборудование, инструменты и производственный инвентарь. Например, мы создали отдельную площадку для спецдежды, что значительно упростило доступ к этой категории продукции. В то же время значительно увеличилось число логистических операций, вырос документооборот. Соответственно повысились требования к профессиональной подготовке сотрудников складского хозяйства, – рассказывает Татьяна Анатольевна.*

Неутомимая энергия и легкость в общении помогают ей успешно справляться со сложной и ответственной работой, переживать разлуку с родными и близкими. Самый лучший отдых для Татьяны – поездка к морю, где можно отвлечься от повседневных забот, наслаждаясь шумом волн и теплым бризом. Но уже через несколько дней, проведенных в отпуске, она начинает скучать по коллегам и бескрайним просторам Сибири.

Историю Байkitской нефтегазоразведочной экспедиции пишут люди, их труд и стремление добиться успеха. И в этой летописи особое место занимают женщины – украшение и гордость коллектива. Своей плодотворной работой они вносят неоценимый вклад в решение важных производственных задач.

К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция приступила к работе на новых кустовых площадках Куюмбинского и Терско-Камовского лицензионных участков. Несмотря на аномальные перепады температур, монтаж буровых установок осуществлялся в строгом соответствии с графиком. Применение технологии бурения с регулируемым давлением обеспечивает высокое качество строительства скважин.

В первом квартале текущего года территория производственной деятельности ООО «БНГРЭ» расширилась за счет строительства трех кустовых площадок: КП-39, КП-71 и ТК-83. Первые две расположены на Куюмбинском, третья – на Терско-Камовском лицензионных участках. По заказу ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз» Бригадам экспедиции предстоит пробурить 15 скважин глубиной от 4 до 4,5 тыс. метров.

Транспортировку оборудования на новые объекты осложняла неустойчивая эвенкийская погода. В результате ранней оттепели и последовавших заморозков ухудшилось качество зимников и ледовых переправ, снизилась скорость доставки грузов на кустовые площадки. Значительный перепад температур также затруднял процесс сборки буровых установок. Тем не менее, погодная аномалия не нарушила планов экспедиции.

Благодаря слаженным действиям работников Службы по вышкостроению и обустройству месторождений ООО «БНГРЭ» и подрядной организации ООО «АвтоТранс-Сибирь» монтаж и подготовка бурового оборудования к эксплуатации проходили строго по графику.

Строительство первой скважины на КП-39 началось в конце февраля. Учитывая резкое похолодание, для обогрева буровой установки была организована оперативная доставка топлива на объект. Специалисты сервисных служб в короткие сроки запустили котельную, выполнили опрессовку линий технических коммуникаций, заменили ряд элементов конструкции манифольда.

Буровые работы на КП-39 ведет Бригада № 10 под руководством мастера Дмитрия Ефимова. В прошедшем году бригада продемонстрировала высокие показатели при строительстве скважины № 3403, выполнив задание с опережением графика на 4,6 суток. До февраля 2026 года на новой площадке будет пробурено 6 скважин.

В начале марта на КП-71 приступила к бурению Бригада № 3, которую возглавляет мастер Михаил Сараев. Одному из самых опытных и результативных подразделений экспедиции предстоит построить 6 скважин. Работы планируется выполнить до января будущего года.

Кустовая площадка № 83 находится в завершающей стадии подготовки к бурению. В соответствии с про-



Буровая установка ООО «БНГРЭ» на КП-39

изводственным планом к октябрю текущего года на объекте должно быть построено 3 скважины. Начало буровых работ намечено на конец марта.

« – Для участков, которые мы разбуриваем, характерна интенсивная дизъюнктивная тектоника. Нефтеносные пласты залегают в трещинно-каверновых коллекторах, поэтому при строительстве скважин возможно значительное, вплоть до катастрофического, поглощение бурового раствора. Чтобы его пре-

дотвратить, применяется технология бурения с регулируемым давлением, – рассказывает заместитель главного геолога – начальник Геологического отдела ООО «БНГРЭ» Андрей Шадричев.

Новая технология предназначена для поддержания необходимого давления в затрубном пространстве и на забое скважины без длительных остановок процесса бурения. Мониторинг давления и других параметров в режиме реального времени позволяет значительно снизить потери бурового раствора, качественно и безопасно осуществлять проводку скважин в сложных геологических условиях.

Передовые технические решения обеспечивают эффективную и безаварийную работу бурового оборудования. Для строительства скважин на КП-39 и ТК-83 задействованы установки БУ-320 ЭК производства АО «Урало-Сибирская Промышленная Компания». На кустовой площадке № 71 запущен станок БК-225 Э, собранный в цехах ООО НПЦ «Металлург». Буровые установки, изготовленные в Екатеринбурге на базе отечественных комплектующих, отличаются высокой производительностью и надежностью.

Планом Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции на текущий год предусмотрено строительство 39 эксплуатационных и одной разведочной скважины. Профессионализм и опыт трудового коллектива, богатый арсенал технологий и оборудования служат гарантией успешного решения поставленных задач.

РАВНЯЙТЕСЬ НА ЛИДЕРОВ!

В Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции составлен рейтинг бригад капитального ремонта скважин. Лучшие работники награждены дипломами и денежными премиями. Действующая на предприятии система рейтингования – один из важных инструментов оценки эффективности персонала, повышения его мотивации и вовлеченности в работу.

Верхнюю строчку рейтинга заняла Бригада № 4 под руководством мастеров Василия Лещёва и Алексея Малюшина. Второй стала Бригада № 5 (мастера Олег Ракитянский и Станислав Соловьев). На третьей позиции – Бригада № 2 (мастера Константин Бондаренко и Георгий Китаев).

Результаты работы бригад КРС за квартал анализировала комиссия, в состав которой вошли заместители генерального директора и руководители профильных подразделений ООО «БНГРЭ». Позиция бригады в рейтинге определялась количеством баллов по показателям, включающим объем и качество работ, сроки их выполнения, коэффициент производительного времени, соблюдение правил охраны труда и производственной безопасности.

« – Мы рады высокой оценке нашей работы, – делится эмоциями мастер по подземному и капитальному ремонту скважин Бригады № 4 Василий Лещёв. – Честно говоря, команда не думала о рейтинге. Просто выполняла поставленные задачи. Ведь результаты наших усилий зависят от множества факторов: состояния скважин,

степени сложности их ремонта и технического обслуживания, погодных условий. Пользуясь случаем, хочу выразить благодарность коллегам из других подразделений за эффективное взаимодействие с нашей бригадой. Только сообща мы можем достичь высоких результатов.

Ремонт и освоение скважин – наиболее сложные и высокотехнологичные виды сервисных услуг. В первую очередь это связано с тем, что от качества выполняемых операций зависят надежность, производительность и длительность эксплуатации скважин. Любая ошибка может привести к серьезным последствиям. Поэтому ремонтные работы могут проводить только опытные и ответственные специалисты, обладающие широким набором профессиональных компетенций.

Учитывая постоянное расширение инфраструктуры месторождений, услуги по ремонту и обслуживанию скважин становятся все более востребованными. В связи с ростом объема работ в прошедшем году ООО «БНГРЭ» увеличило количество бригад КРС с пяти до шести. Тогда же подразделения Цеха капитально-



Работники Бригады капитального ремонта скважин № 4 Дмитрий Казаков, Виталий Еськов, Василий Лещев, Евгений Гусев, Яков Макаров и Ильфан Гянжаев

го ремонта скважин были включены в систему рейтингования.

« – Это позволило нам не только выявить лидеров среди бригад, но и улучшить многие показатели, создать дополнительный стимул для повышения производительности труда, формирования у работников ответственного подхода к требованиям безопасности. Критерии оценки эффективности прозрачны и понятны для всех, что способствует доверию и сотрудничеству в коллективе, – говорит начальник Службы ка-

питального ремонта скважин ООО «БНГРЭ» Сергей Сухотин.

Рейтингование бригад проводится ежеквартально, что позволяет отслеживать динамику изменений ключевых показателей и своевременно корректировать рабочие процессы, обеспечивая высокое качество ремонта скважин. Бригады, показавшие лучшие результаты в первом квартале текущего года, будут объявлены в апреле.

Успехи лидеров рейтинга являются ориентиром для других бригад, мотивируют работников экспедиции к достижению новых профессиональных высот.

СЕРГЕЙ ЖИГАНОВ: ПУТЬ К УСПЕХУ

Трудовая биография Сергея Жиганова неразрывно связана с Байкитской нефтегазоразведочной экспедицией, где он прошел профессиональный путь от помощника бурильщика до заместителя генерального директора – главного инженера. В интервью «Вестнику БНГРЭ» Сергей Евгеньевич рассказывает о своей работе, делится опытом и дает советы молодым специалистам.

– Ваше знакомство с экспедицией началось в 2012 году с производственной практики, которую Вы проходили, будучи студентом Сибирского федерального университета. Чем Вас привлекла работа на буровом предприятии?

– Когда я был школьником, мой дядя работал в сейсморазведке и рассказывал о том, как сложные технологии помогают исследовать земные недра. Было интересно слушать его истории о геологах, суровой романтике вахтовой жизни. С будущей профессией определился не сразу, поскольку выбирал из нескольких направлений, включая юриспруденцию и менеджмент. В результате остановился на специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин», которая только появилась в учебной программе университета. Во время студенческой практики, которую я проходил в качестве помощника бурильщика, окончательно осознал, что нахожусь на правильном пути. После учебы устроился в экспедицию на должность инженера-технолога, через год стал мастером буровой.

тельных служб экспедиции потребовала гораздо больше знаний и навыков, чем управление одним производственным объектом. Я стал отвечать за безопасность людей, соблюдение графика работ, логистику и другие направления. Дальше ответственность только росла, но именно эта должность научила меня планировать долгосрочные цели и принимать решения, влияющие на весь трудовой коллектив.

– Какой самый запоминающийся случай произошёл с Вами за время работы на вахте?

– Ярких моментов было много, но больше всего запомнилось строительство одной из скважин на Тагульском месторождении. Тогда я впервые наблюдал весь процесс монтажа, участвовал в запуске буровой установки, исследованиях керна. Меня поразили масштаб работ: сотни тонн металла превращались в сложную систему, способную проникнуть глубоко в недра земли. Каждая технологическая операция имела огромное значение, и малейший просчет мог обернуться серьезными последствиями. Но несмотря на всю сложность, специалисты работали с удивительной точностью. Это был момент, когда я испытал чувство гордости за свою команду, за профессионализм коллег, за работу, которую мы выполняли.

– Что изменилось за время Вашей работы в ООО «БНГРЭ»? Каким Вы видите будущее экспедиции?

– В 2014 году, когда я начал работать в экспедиции, строительством скважин занимались две бригады. Масштабные преобразования, проходившие в период с 2018 по 2021 год, радикально изменили облик предприятия. В процессе модернизации был обновлен и расширен технический парк, принято на вооружение самое современное оборудование. В результате мы в несколько раз увеличили объемы проходки, освоили высокотехнологичные виды сервисных услуг. Сегодня показатель непроизводительного времени в экспедиции составляет 0,65%, что говорит об эффективности выбранной стратегии.

В планах предприятия – дальнейшее укрепление позиций на сервисном рынке за счет повышения качества бурения и развития новых направлений деятельности, связанных с капитальным ремонтом и эксплуатацией скважин. Экспедиция также продолжит осуществлять модернизацию производства, отдавая приоритет отечественным разработкам и технологиям.

– Какие задачи решает главный инженер? Что, на Ваш взгляд, самое сложное в работе руководителя?

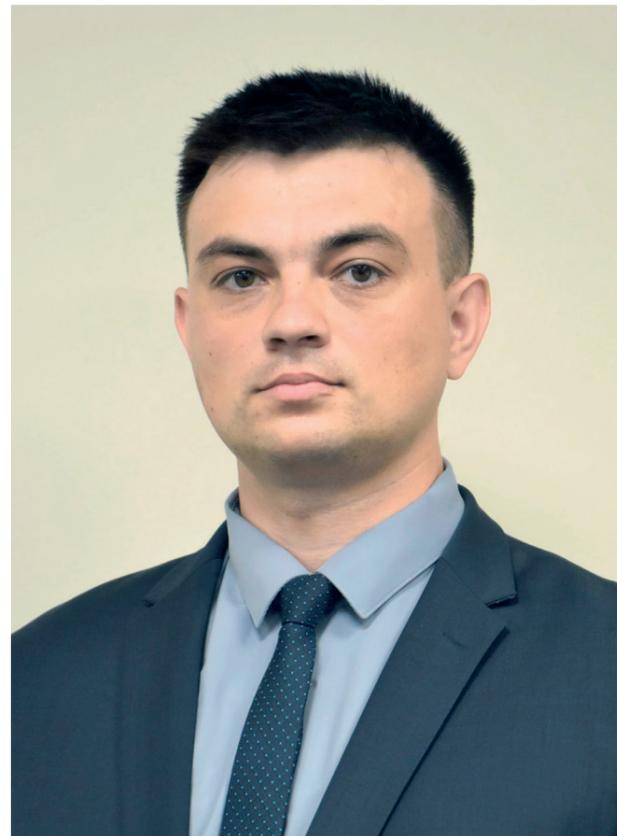
– Ключевой задачей является обеспечение эффективной и безопасной работы подразделений экспедиции, задействованных в строительстве и ремонте скважин, реализации сервисных услуг. Главный инженер контролирует все этапы производственного цикла, начиная с обустройства буровых площадок и заканчивая рекультивацией земель. Это и есть самое сложное в моей работе – управлять множеством отделов и служб, каждая из которых имеет свою специфику. Координация их действий и синхронизация усилий требует от руководителя определенного набора лидерских качеств. Таких, как уверенность, решительность, способность сохранять эмоциональное равновесие в любых ситуациях. При этом важно не только самому быть мотивированным, но и уметь заряжать энергией окружающих.



Первая вахта Сергея Жиганова в должности инженера-технолога ООО «БНГРЭ», 2014 год

– Вы прошли большую профессиональную школу, состоялись как компетентный и ответственный руководитель. Какой этап трудовой биографии был для Вас наиболее важным?

– В 2015 году меня назначили заместителем начальника Районной инженерно-технологической службы. Переход на эту позицию открыл новые возможности для профессионального роста. Координация работы буровых бригад и вспомога-



Заместитель генерального директора – главный инженер ООО «БНГРЭ» Сергей Жиганов

– Что помогает Вам добиваться успеха в решении производственных задач?

– Я не боюсь брать на себя ответственность за результаты работы Команды. Добиваться поставленных целей также помогает хорошо налаженная обратная связь со всеми участниками производственного процесса. Не менее важный фактор успеха – вовлеченность персонала в работу, поэтому я всегда стремлюсь поддерживать в коллективе атмосферу доверия и сотрудничества, поощрять обмен идеями и опытом.

– Какие качества Вы больше всего цените в сотрудниках?

– Работа на буровом предприятии предполагает большие физические нагрузки, длительное пребывание вдали от дома. Это накладывает определенные требования к здоровью и психологическому состоянию человека. Чтобы выдерживать интенсивные смены, необходимо обладать высокой стрессоустойчивостью, коммуникабельностью, уметь выстраивать отношения с коллегами. Лучшее здесь чувствуют себя романтики, которым нравятся вахты, на пятидневку их не заманишь. Откровенно говоря, мне самому было сложно привыкнуть к офису после семи лет вахты. В сотрудниках, вне зависимости от формата работы, больше всего ценю инициативу, желание развиваться и совершенствовать свои профессиональные компетенции.

– Что бы Вы посоветовали молодежи, которая приходит на вахту?

– Следите за здоровьем. Успешно справляться с большими нагрузками можно только в хорошей физической форме. Будьте готовы к трудностям и не стесняйтесь обращаться за советом к старшим коллегам. Для вас они являются источником знаний и практических рекомендаций, которые помогут адаптироваться в коллективе и избежать ошибок в работе. Невозможно по книжкам и статьям в интернете научиться бурить скважины – полезнее только личный опыт. В офисе без него также будет сложно, поскольку теория никогда не заменит практику, особенно на буровом предприятии.

Не стоит рассчитывать за год вырасти в большого начальника. Это длительный процесс, требующий накопления профессионального опыта. Определите свои цели и стремитесь к их достижению. Не бойтесь брать на себя новые задачи и ответственность. Также необходимо развивать навыки командной работы. Умение эффективно взаимодействовать с коллегами, учитывать их мнение и поддерживать друг друга – важные качества для достижения успеха.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – УСЛОВИЯ ТРУДА

Защита работников от воздействия негативных факторов производственной среды является одной из важнейших задач Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции. Выявлять источники опасности и степень их влияния на сотрудников помогает специальная оценка условий труда.



Оценка условий труда в одном из модулей эшелона буровой установки

Строительство скважин связано с высокими рисками и сложными технологическими процессами. Чтобы свести к минимуму вероятность угрозы жизни и здоровью людей ООО «БНГРЭ» осуществляет дистанционный контроль буровых площадок, реализует комплекс мероприятий по профилактике происшествий и производственного травматизма.

Действующая в экспедиции система менеджмента безопасности постоянно совершенствуется, опираясь на требования российского законодательства и опыт ведущих компаний отрасли. Высокий уровень защищенности персонала подтверждают результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), проводившейся на предприятии в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

« – В ходе независимой экспертизы было проведено 158 рабочих мест на производственных объектах и в административном офисе экспедиции. Условия труда оценивались на основе анализа биологических, химических, физических, температурных и дру-

гих факторов, оказывающих влияние на здоровье работников. Результаты проверки помогут нам более эффективно осуществлять профилактику происшествий, выявлять и устранять потенциальные риски, – говорит начальник Отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО БНГРЭ» Екатерина Дрозд.

В рамках экспертизы условия труда на рабочих местах были классифицированы по степени вредности. Каждому классу соответствует определенный набор гарантий и льгот, предоставляемых в качестве компенсации за работу в неблагоприятных условиях. Это могут быть выплаты к окладу, дополнительный отпуск и другие льготы. Результаты оценки также учитываются при выдаче средств индивидуальной защиты и спецодежды.

Являясь важным элементом контроля рабочего процесса, специальная оценка условий труда способствует повышению уровня производственной безопасности, сохранению здоровья сотрудников, безаварийной и эффективной работе предприятия.

ЗИМНИКИ ОШИБОК НЕ ПРОЩАЮТ

Буровые площадки Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции отрезаны от промышленных центров сотнями километров тайги и лесотундры. Для доставки грузов на объекты в период устойчивых отрицательных температур строятся зимники и ледовые переправы. Движение по снежным магистралям сопряжено с высокими рисками и требует строгого соблюдения правил безопасности.

Дороги из снега и льда – главные транспортные артерии, соединяющие удаленные производственные объекты ООО «БНГРЭ» с местами хранения материально-технических ресурсов. Объем грузов, доставленных вахтовикам в текущем сезоне, уже превысил 5 тыс. тонн. В транспортировке бурового оборудования, стройматериалов и ГСМ задействовано порядка 50 единиц спецтехники.

С приходом весны снежно-ледяное покрытие дорог и переправ через водные преграды начинает утрачивать прочность. Оттепель и резкие перепады температур повышают хрупкость льда в 1,5–2,5 раза, на нем могут появляться трещины. Меняются и свойства снега. При температурах, близких к нулю, он становится тяжелым и липким, как рыхлый песок. Эксплуатация транспорта в таких условиях значительно осложняется.

« – Зимники ошибок не прощают, особенно весной. В этот период даже незначительное нарушение правил безопасности грозит обернуться серьезной аварией. Жизнь и здоровье людей являются для нас безусловным приоритетом, поэтому к управлению транспортной техникой в экспедиции допускаются только водители со стажем, прошедшие обучение по программе «Зимнее и защитное вождение», – говорит начальник Службы производственной безопасности и охраны труда ООО «БНГРЭ» Юрий Большаков.

В целях профилактики происшествий все прибывающие на вахту работники – как водители, так и пассажиры – проходят обязательный инструктаж, в ходе которого изучают особенности передвижения по сезонным трассам и ледовым переправам Эвенкии. Специалисты по охране труда обучают персонал правилам, которые следует соблюдать во время поездки, а также действиям в нестандартных ситуациях. Когда погодные условия меняются, с водителем составом проводятся дополнительные обучающие мероприятия.

Большое внимание в ООО «БНГРЭ» уделяют контролю за состоянием снежных магистралей – каждый зимник обслуживает целый арсенал спецтехники. На трассах установлены ограничительные вешки, дорожные знаки и информационные таблички. В зависимости от сложности маршрута транспортные средства снабжаются необходимым набором запчастей, инструментов и оборудования, включая буксировочные тросы, домкраты и трапы для прохождения ледовых трещин.

Комплексный подход к обеспечению безопасности движения по зимникам и ледовым переправам позволяет Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции минимизировать риски возникновения аварий, осуществлять своевременную смену вахт и бесперебойную доставку грузов на буровые площадки.

Памятка по безопасности при движении по зимним автодорогам и ледовым переправам

- Максимально допустимая скорость движения по зимнику составляет 50 км/ч. На ледовой переправе показания спидометра не должны превышать отметку 20 км/ч.
- Безопасная дистанция между автомобилями на зимнике составляет 150 метров. Движение по ледовой переправе допускается только в один ряд, при этом обгон запрещен. Расстояние между машинами должно быть не менее 30 метров.
- На зимних автодорогах и ледовых переправах запрещено приближаться к ограничительным вешкам более чем на метр. Перед въездом на переправу необходимо высадить пассажиров. Движение по замерзшему водоему осуществляется на пониженной передаче со скоростью не более 10 км/ч.
- При наличии ответственного лица на ледовой переправе следует неукоснительно следовать его указаниям, командам и сигналам.
- Во время движения по переправе двери транспортного средства должны быть открыты, ремни безопасности отстегнуты. В случае обнаружения трещин на льду водитель обязан немедленно сообщить об этом ответственному лицу и своему руководителю.
- Если автомобиль провалился под лед и его двери были заблокированы, необходимо любым твердым предметом разбить ветровое стекло и покинуть кабину. Выбравшись из воды, нельзя сразу вставать на лед и делать резких движений. Сначала необходимо откатиться от полыни на безопасное расстояние.

ЗДОРОВЬЕ – НАШ ПРИОРИТЕТ

Социальная политика Байкинской нефтегазоразведочной экспедиции направлена на повышение качества жизни работников, сохранение их здоровья и профессионального долголетия. В 2025 году набор услуг, предоставляемых сотрудникам в рамках программы добровольного медицинского страхования (ДМС), был значительно расширен.

ООО «БНГРЭ» стремится укреплять свою репутацию социально ответственного работодателя и привлекать лучшие кадры, обеспечивая безопасные условия труда, своевременное и качественное медицинское обслуживание. В сфере охраны здоровья предприятие предлагает работникам дополнительные гарантии и компенсации, выходящие за рамки установленного законом минимума.

В текущем году ООО «БНГРЭ» реализует программу добровольного медицинского страхования в партнерстве с ПАО СК «Росгосстрах». Новая программа включает широкий спектр услуг на базе многопрофильных клиник и действует на территории всей страны. Это особенно важно, так как в экспедиции работают специалисты из 58 регионов – от Сахалина до Калининграда. Теперь они имеют возможность проходить лечение по месту жительства.

Полис ДМС действует при наступлении страхового случая – ухудшения состояния здоровья в результате острого заболевания, обострения хронического заболевания, травмы, отравления и иных состояний, требующих оказания медицинской помощи.

Записаться на прием к врачу можно в Красноярском филиале «Росгосстраха» по телефонам: **+7 (391) 234-08-48 (доб. 2), 8-800-200-51-11.**

Операторы работают в будние дни с 09:00 до 18:00. Также можно направить на электронную почту **dms@krasnrsk.rgs.ru** письмо с указанием фамилии, имени, отчества и полной даты рождения. В письме необходимо сообщить наименование и местонахождение поликлиники, которую вы намерены посетить. Для жителей Красноярского края запись к врачу доступна через мобильное приложение «Росгосстраха».

Обновленная программа ДМС включает значительно больше видов услуг, чем раньше. Расширен и список заболеваний, на которые распространяется действие страхового полиса. Благодаря мобильному приложению работники получили доступ к услугам телемедицины, что существенно повысило оперативность оказания медицинской помощи и упростило взаимодействие со страховой компанией.

Мобильное приложение позволяет проводить дистанционные консультации с врачами в режиме онлайн. Если у вас возникли сомнения

относительно диагноза или назначенного лечения, в личном кабинете можно запросить мнение другого специалиста, чтобы убедиться в правильности выбранного курса терапии.

В приложении также доступны услуги психолога, который поможет вам справиться со стрессовыми ситуациями и улучшить эмоциональное состояние.

Зарегистрироваться в программе ДМС, скачать мобильное приложение и завести личный кабинет на сайте «Росгосстраха» можно с помощью QR-кода, размещенного на этой странице.

« **– Новая страховая программа стала важным шагом, направленным на повышение доступности и качества медицинской помощи для работников. Набор входящих в ДМС услуг был сформирован на основе анализа обратной связи с сотрудниками, поэтому наш коллектив может быть уверен в том, что его здоровье находится под надежной защитой, – говорит начальник Управления по работе с персоналом ООО «БНГРЭ» Любовь Щедловская.**

В Байкинской нефтегазоразведочной экспедиции ценят труд своих работников, своевременно реагируют на их запросы, постоянно расширяя и совершенствуя меры поддержки персонала. Обеспечение социальной защищенности является важным фактором мотивации сотрудников, стимулом для повышения продуктивности и качества выполняемой работы.

ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ПО ПРОГРАММЕ ДМС

Для получения медицинской помощи необходимо выполнить следующие действия:

Позвонить

врачу-куратору по телефонам:
**+7 (391) 234-08-48 (доб. 2),
8-800-200-51-11**

Сообщить

фамилию, имя, отчество, дату рождения и место жительства. В краткой форме описать симптомы заболевания

Записаться

на прием к специалисту в медицинское учреждение

Совместно с врачом-куратором **выбрать** клинику для прохождения лечения

Дополнительную информацию о медицинских услугах, предоставляемых по программе ДМС, можно получить у главного специалиста Управления по работе с персоналом Ольги Михайловой по телефону: 8(391)274-86-99, доб. 2300

ИЗМЕНЕНИЯ, КОТОРЫЕ КОСНУТСЯ КАЖДОГО

В кратком обзоре «Вестника БНГРЭ» представлены наиболее важные изменения в законодательстве, вступившие в силу в 2025 году. Новые законы, правила и нормы затрагивают налоговую систему, трудовые отношения и социальную сферу.

Увеличен минимальный размер оплаты труда

Согласно Федеральному закону от 29.10.2024 № 365-ФЗ, с 1 января текущего года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) вырос на 16,6% и составил 22 440 руб. в месяц. Законодательно установленный минимум применяется при расчете размера оплаты труда, определения величины социальных выплат и пособий.

Районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях, в состав МРОТ не включаются.

Установлена новая шкала налогообложения

В 2025 году начала применяться прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц (НДФЛ) с максимальной ставкой 22%. В соответствии с Федеральным законом от 12.07.2024 № 176-ФЗ, вместо плоской шкалы с элементами прогрессии (ставка либо 13%, либо 15% с превышения доходов от 5 млн руб. в год) установлена пятиступенчатая шкала:

- Ставка 13%. Действующая ставка НДФЛ сохранена для доходов до 2,4 млн руб. в год (до 200 тыс. руб. в месяц).
- Ставка 15%. Под нее попадают доходы от 2,4 до 5 млн руб. в год (от 200 тыс. руб. до 416,7 тыс. руб. в месяц).
- Ставка 18%. Установлена для доходов от 5 до 20 млн руб. в год (от 416,7 тыс. руб. до 1,67 млн руб. в месяц).
- Ставка 20%. Такой уровень ставки НДФЛ установлен для доходов от 20 млн до 50 млн руб. в год (от 1,67 млн руб. до 4,17 млн руб. в месяц).
- Ставка 22%. Максимальный уровень ставки НДФЛ применяется к доходам от 50 млн руб. в год (4,17 млн руб. в месяц) и выше.

Налог по повышенной ставке взимается не со всей суммы дохода, а только с части, превышающей пороговое значение. Например, если годовой доход составляет 2,7 млн руб., то применяются две ставки НДФЛ – 13% для суммы до 2,4 млн руб. и 15% – для суммы от 2,4 млн до 2,7 млн руб.

Пятиступенчатая шкала не распространяется на дополнительные выплаты и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Для этих доходов ставки НДФЛ остались прежними: 13% с годового дохода до 5 млн руб. и 15% с превышения данной суммы.

Повышены налоговые вычеты

В 2025 году начали действовать новые правила стандартных налоговых вычетов, установленные Федеральным законом от 12.07.2024 № 176-ФЗ. Так, вычет на второго ребенка увеличился с 1,4 до 2,8 тыс. руб., на третьего и последующих – с 3 до 6 тыс. руб. Сумма вычета на первого ребенка осталась прежней и составила 1,4 тыс. руб.

Налоговый вычет предоставляется до месяца, в котором доходы, полученные работником с начала года, превысят 450 тыс. рублей. Подавать заявление на получение вычета больше не требуется, так как работодатель применяет его автоматически, на основании уже имеющихся данных о составе семьи работника.

Закон также вводит налоговый вычет в размере 18 тыс. руб. для тех, кто выполнил нормативы испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и был награжден знаком отличия. Важно, чтобы в год сдачи нормативов работник прошел диспансеризацию. При этом возрастная ступень и уровень сложности испытаний (золотой, серебряный или бронзовый знаки отличия) значения не имеют.

Неиспользованные отгулы компенсируют

1 марта 2025 года вступили в силу поправки в Трудовой кодекс РФ, которые устанавливают срок использования отгулов за работу в выходные и праздничные дни, а также порядок их оплаты при увольнении. Изменения внесены на основании Федерального закона от 30.09.2024 N 339-ФЗ.

По новым правилам работник может использовать отгул в течение одного года со дня работы в выходные и праздники. День отдыха разрешается присоединить к отпуску за тот же период. Если же в течение

года отгул не использован, то взять его как выходной день уже не получится. Все неиспользованные отгулы работодатель должен будет оплатить сотруднику при увольнении.

Размер компенсации рассчитывается как разница между полагающейся оплатой работы в выходной или праздничный день и фактически произведенной оплатой. Такой порядок касается всех дней отдыха, не использованных работником в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Оплата труда наставников стала обязательной

Порядок оформления и оплаты наставничества закреплен в статье 351.8 Трудового кодекса РФ. Новая статья вступила в силу 1 марта 2025 года в соответствии с Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ.

Установленные законом правила повышают прозрачность и защищенность работы наставников. В частности, документом предусмотрено, что работник может выполнять функцию наставника на основании своего письменного согласия и по поручению работодателя. Задачи такой работы, сроки ее выполнения и порядок оплаты должны быть прописаны в трудовом договоре сотрудника или допсоглашении к нему.

Работник может досрочно отказаться от наставничества, а работодатель отменить поручение о выполнении соответствующих функций, предупредив об этом сотрудника не менее чем за три рабочих дня. Закон не обязывает указывать в таком уведомлении причину, по которой прекращается выполнение работы по наставничеству.



Ведущий специалист Отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «БНГРЭ» Анастасия Чеботарь проверяет аптечки для оказания первой помощи

Введены нормативные требования к размещению аптечек

С 1 марта текущего года порядок размещения, хранения и использования аптечек для оказания первой помощи работникам регламентируется требованиями, утвержденными Приказом Минтруда России от 09.08.2024 № 398н.

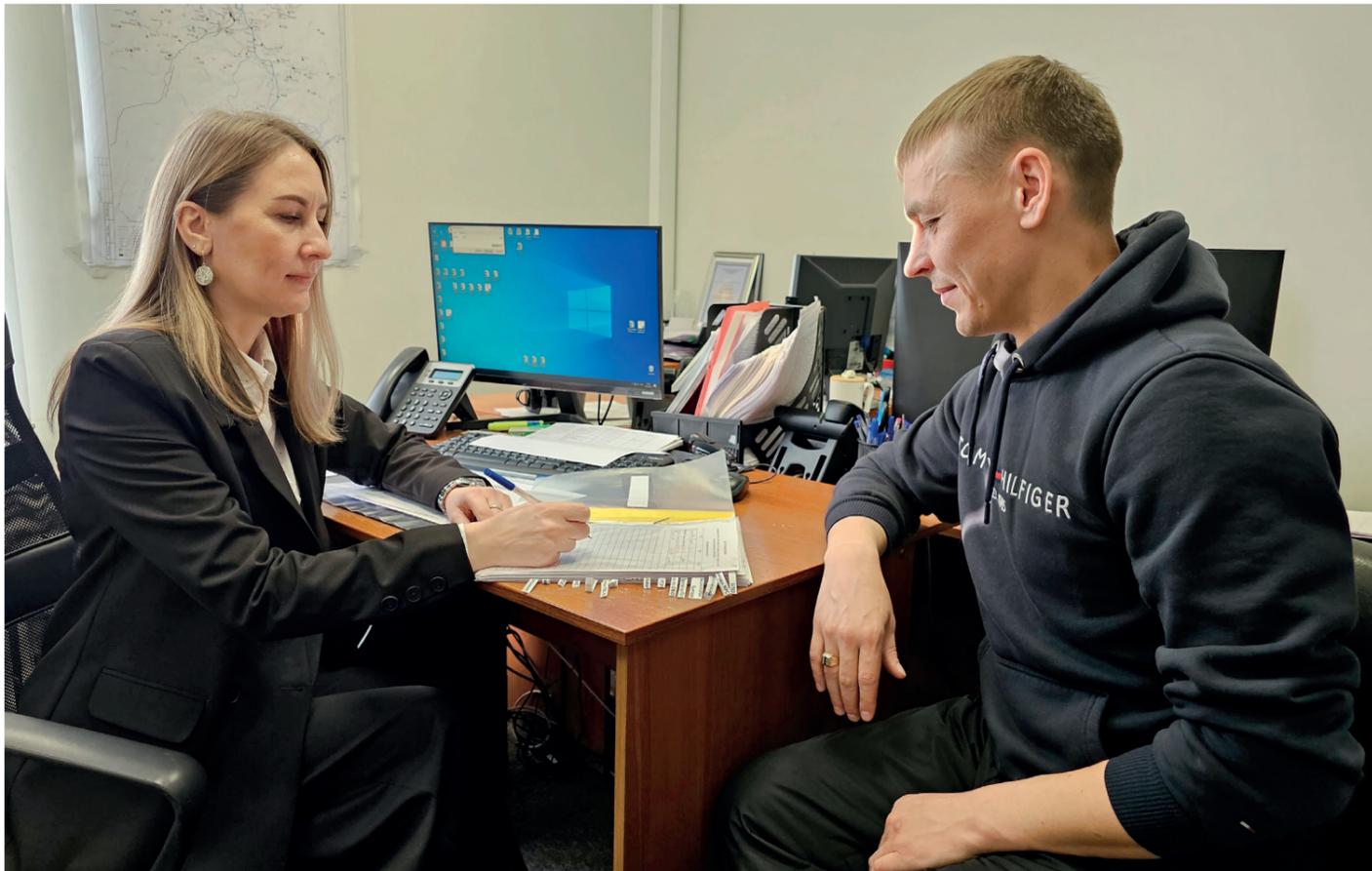
Согласно приказу, работодатель обязан обеспечить контроль за пополнением аптечек и сроком годности медицинских изделий, которыми они укомплектованы. Количество аптечек определяется исходя из среднесписочной численности организации, специфики ее деятельности, результатов оценки профессиональных рисков, а также с учетом мнения уполномоченного представительного органа работников (при его наличии).

Места для размещения и хранения аптечек должны предусматривать беспрепятственный доступ к медикаментам, обозначаться соответствующими сигнальными цветами и знаками. Такие места также могут быть указаны на информационных стендах, в уголках по охране труда, на планах эвакуации при пожаре.

Приказ Минтруда России действует до 1 марта 2031 года.

ВОПРОС – ОТВЕТ

«Вестник БНГРЭ» публикует ответы на вопросы сотрудников экспедиции, поступившие в Управление по работе с персоналом. Текущая рубрика содержит информацию о компенсации расходов на проезд до Красноярска, графиках работы на вахте, акции «Приведи коллегу», а также способах защиты от телефонных мошенников.



Специалист Службы по организации смены вахт ООО «БНГРЭ» Алена Горбань знакомит работника экспедиции с правилами заезда на производственный объект

? В каких случаях ООО «БНГРЭ» компенсирует работникам расходы на проезд до пункта сбора в Красноярске?

До октября 2024 года предприятие компенсировало сотрудникам расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа до Красноярска и обратно, если расстояние от места жительства до пункта сбора составляло более 500 км по кратчайшему маршруту. Учитывая заинтересованность экспедиции в привлечении квалифицированных кадров из различных регионов, это ограничение было снято.

В настоящее время возмещение расходов осуществляется вне зависимости от расстояния между Красноярском и местом постоянного проживания работника. Компенсации подлежат оплата за проезд на транспорте общего пользования – автобусе, поезде (плацкартный вагон), самолете (эконом-класс).

Важно отметить, что данная мера поддержки распространяется на определенный перечень профессий. В списке 93 должности: руководители, представители инженерно-технического и производственного персонала.

Чтобы получить компенсацию, работнику необходимо предоставить в расчетную группу Бухгалтерии ООО «БНГРЭ» билеты, посадочные талоны, квитанции об оплате проезда, сведения о месте постоянной или временной регистрации.

За дополнительной информацией обращайтесь по телефону: 8 (391) 274-86-99, доб. 2123.

? На какой период времени рассчитываются даты заезда на вахту?

В настоящее время сотрудники ООО «БНГРЭ» имеют возможность ознакомиться с графиками работ на весь 2025 год. О сроках заезда на производственные объекты и его продолжительности можно узнать в Службе по организации смены вахт.

Графики составляются в соответствии с действующим на предприятии нормативным документом – Положением о ваховом методе работы, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Максимальная длительность вахты на объектах ООО «БНГРЭ» составляет 28 календарных дней.

Днями заезда-выезда персонала являются среда или четверг, поэтому продолжительность вах-

тового цикла периодически корректируется. Время в пути к месту вахты и обратно не входит в рабочие дни и может выпасть на период междувахтового отдыха.

За дополнительной информацией обращайтесь по телефону: 8 (391) 274-86-99, доб. 2123.

? На какие вакансии распространяется акция «Приведи коллегу»?

Акция распространяется на все вакансии, которые размещаются на корпоративном сайте и в профиле предприятия на портале hh.ru. Сведения о наличии свободных рабочих мест также можно получить у ведущего специалиста по подбору персонала Елены Крашенинниковой.

В арсенале ООО «БНГРЭ» имеются самые современные практики поиска и привлечения на работу новых сотрудников. Стартовавшая в 2022 году акция «Приведи коллегу» доказала свою эффективность: за прошедший период по рекомендации работников предприятия было трудоустроено более 80 человек. В целях обеспечения дополнительного притока кадров экспедиция продлила акцию до конца 2025 года.

В рамках акции работники ООО «БНГРЭ» приглашают на предприятие новых сотрудников, получая за это денежное вознаграждение. Пять тысяч рублей выплачиваются после того, как предложенный кандидат пройдет трехмесячный испытательный срок. Аналогичная выплата осуществляется по завершении шести месяцев работы нового специалиста. Ванкете, которую заполняет претендент на вакансию, должен быть указан работник, пригласивший его в экспедицию. Для получения вознаграждения необходимо направить соответствующее заявление в Управление по работе с персоналом.

За дополнительной информацией обращайтесь по телефонам: 8-967-617-49-99, 8 (391) 274-86-95.

? Работникам ООО «БНГРЭ» стали поступать звонки и приходиться сообщения от мошенников на Telegram и WhatsApp. Как предотвратить потенциальные угрозы?

Дистанционное мошенничество становится все более серьезной проблемой: персонал экспедиции нередко сталкивается с попытками обмана по телефону или интернету. С фальшивых аккаунтов работникам поступают сообщения от имени руководителей

ООО «БНГРЭ» с требованием оказать содействие представителям Ростехнадзора в «решении проблем».

Злоумышленники также могут выдавать себя за сотрудников Социального фонда России, полиции и других силовых структур, чтобы получить от вас конфиденциальную информацию, доступ к личному кабинету на Госуслугах, оформить кредит.

В целях предотвращения мошеннических действий не отвечайте на звонки с незнакомых номеров и не перезванивайте на них. Проверяйте подлинность звонка или сообщения (адрес отправителя, номер телефона). Сразу прекращайте общение, если собеседник просит вас предоставить компьютерные пароли, номера банковских счетов и данные, относящиеся к коммерческой тайне.

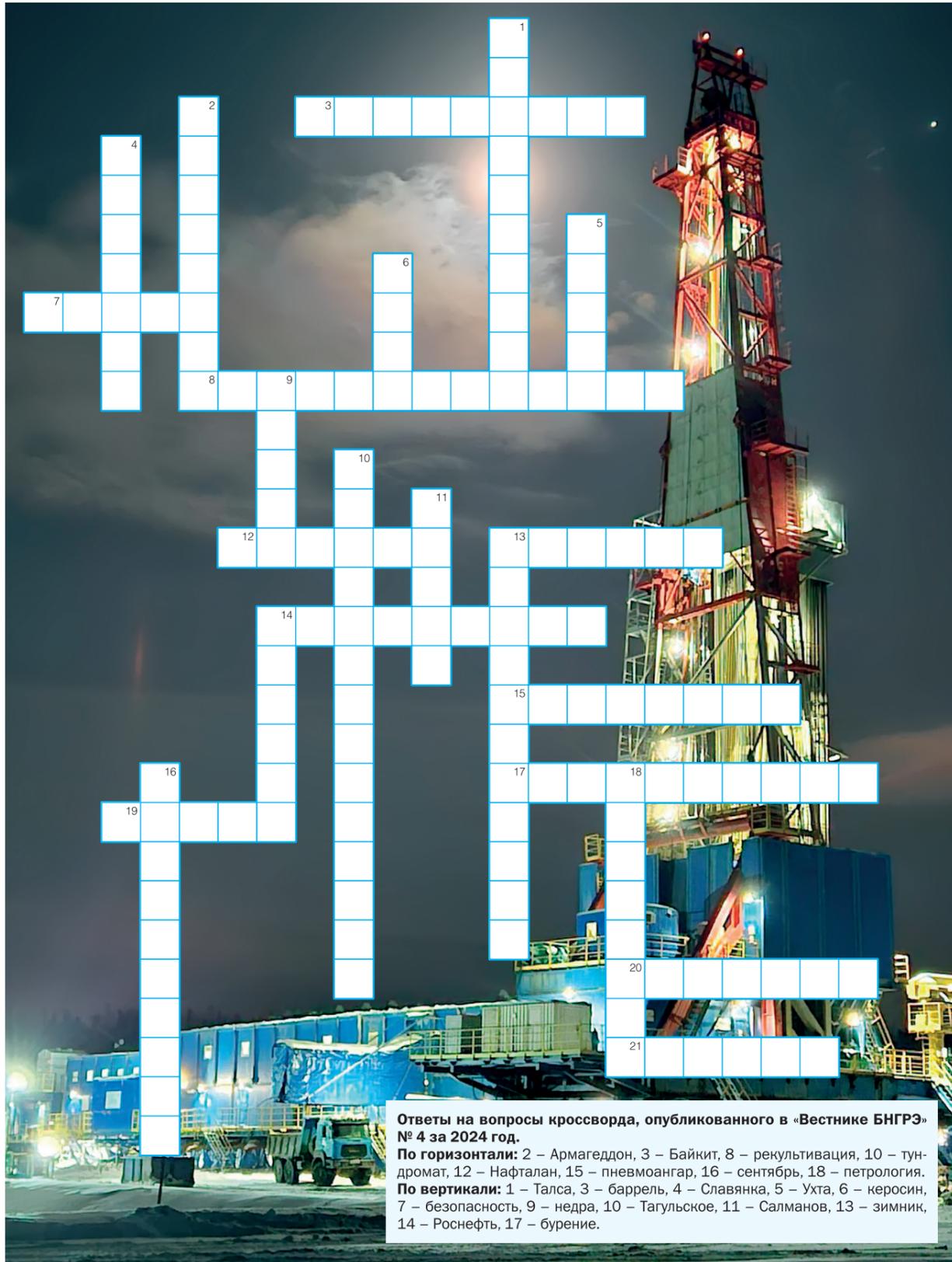
Если возникли подозрения, что вас пытаются обмануть, незамедлительно сообщите об этом своему непосредственному руководителю и работникам Отдела экономической безопасности.

За дополнительной информацией обращайтесь по телефону: 8 (391) 274-86-99, доб. 2444, 2445.

Уважаемые коллеги! Вопросы, касающиеся социально-трудовой сферы в Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции, вы можете направлять главному специалисту по корпоративной культуре и связям с общественностью Елене Петрашовой на адрес электронной почты: petrashova_es@bngre.ru.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ КРОССВОРД

«Вестник БНГРЭ» предлагает ответить на вопросы кроссворда, составленного ведущим специалистом Участка по исследованию скважин Ниной Макаровской. По итогам корпоративного конкурса «Тайны недр» ее творческая работа заняла третье место.



Ответы на вопросы кроссворда, опубликованного в «Вестнике БНГРЭ» № 4 за 2024 год.
По горизонтали: 2 – Армагеддон, 3 – Байкит, 8 – рекультивация, 10 – тундромат, 12 – Нафталан, 15 – пневмоангар, 16 – сентябрь, 18 – петрология.
По вертикали: 1 – Талса, 3 – баррель, 4 – Славянка, 5 – Ухта, 6 – керосин, 7 – безопасность, 9 – недрa, 10 – Тагульское, 11 – Салманов, 13 – зимник, 14 – Роснефть, 17 – бурение.

По горизонтали:

3. Емкость, предназначенная для хранения жидкого или газообразного вещества.
7. Один из эталонных сортов нефти.
8. Метод измерения количества флюида, протекающего через определенное сечение в единицу времени.
12. Короткий толстостенный патрубок, присоединяемый к основанию колонны обсадных труб.
13. Нарушение производственного процесса вследствие повреждения техники, оборудования, инженерных конструкций и сооружений.
14. Устройство, предназначенное для центрирования нижней части бурильной колонны и забойного двигателя, стабилизации или изменения направления ствола скважины.
15. Разрушение горных пород под влиянием химического воздействия воды с образованием трещин, каналов, воронок, каверн и других пустот.
17. Обучающая процедура, устанавливающая порядок и способы выполнения какой-либо задачи.
19. Объем жидкости или газа, поступающий в единицу времени из скважины.
20. Поселок, название которого носит крупнейшее в России нефтегазоконденсатное месторождение.
21. Место, где продавалось топливо для автомобилей в XIX веке.

По вертикали:

1. Закачка воды в скважины с целью поддержания пластового давления и интенсификации добычи.
2. Струйный насос для нагнетания жидкости или газа в резервуары и трубопроводы.
4. Международная единица измерения объема нефти.
5. Устройство для разобщения отдельных участков ствола скважины.
6. Число и классификация (по состоянию и назначению) всех скважин, пробуренных на месторождении.
9. Напластования горных пород, образующих единую геологическую структуру.
10. Процесс закачивания тампонажного раствора в пространство между обсадной колонной и стеной скважины.
11. Устройство, предназначенное для закрепления колонны подъемных труб за стенку эксплуатационной колонны с целью предотвращения перемещения скважинного оборудования под воздействием нагрузки.
13. Форма залегания горных пород, представляющая собой выпуклый изгиб последовательно напластованных слоев.
14. Материал, предназначенный для тампонирующей нефтяных и газовых скважин.
16. Процесс создания отверстий в стенках скважины с целью увеличения ее производительности.
18. Совокупность признаков строения горной породы, обусловленных ориентировкой, относительным расположением и распределением ее составных частей.

◆ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые юбиляры!

Вы по праву пользуетесь заслуженным авторитетом как настоящие профессионалы, много сделавшие для развития Байкитской нефтегазоразведочной экспедиции. Ваша активная работа помогает предприятию добиваться успеха в решении сложнейших производственных задач, служит примером для коллег и ориентиром для молодого поколения. Пусть накопленный опыт станет основой для новых свершений, позволит осуществить все намеченные планы!

Примите искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого наилучшего!

Коллектив ООО «БНГРЭ»

В январе и феврале 2025 года отметили юбилеи электромонтер по обслуживанию буровых 6-го разряда Буровой бригады № 3 **Андрей Анатольевич Абражевич**, бурильщик капитального ремонта скважин 7-го разряда Бригады капитального ремонта скважин № 2 **Александр Николаевич Грезин**, специалист по обеспечению производства работ Участка обеспечения производства работ **Светлана Антоновна Истомина**, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7-го разряда Буровой бригады № 11 **Дмитрий Александрович Трунов**, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 7-го разряда Буровой бригады № 11 **Сергей Иванович Афанасьев**.

В марте 2025 года отмечают юбилеи водитель-оператор Участка по исследованию скважин **Алексей Васильевич Светлышев**, ведущий специалист по обеспечению производственных объектов Базы производственного обеспечения **Нина Павловна Разумова**, машинист буровых установок на нефть и газ 5-го разряда Буровой бригады № 1 **Дмитрий Ильич Мартыненко** и заместитель начальника Участка обеспечения производства работ **Александр Станиславович Окишев**.

Читайте
актуальные новости
Байкитской
нефтегазоразведочной
экспедиции на наших
интернет-площадках

